

# Istituto Comprensivo Statale

## "ENRICO FERMI"

Via Cervino – 81023 – Cervino (CE)  
Tel. 0823/312655 – Fax. 0823/312900  
e-mail [ceic834006@istruzione.it](mailto:ceic834006@istruzione.it) – [ceic834006@pec.istruzione.it](mailto:ceic834006@pec.istruzione.it)  
Cod.Mecc.CEIC834006 ---C.F. 80011430610  
Codice Univoco Ufficio 20ATRG  
SITO: <http://www.istitutocomprensivofermicervino.edu.it>

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria d'Istituto :  
Pellino Vincenzo CISL Scuola  
Rivetti Maria Rosaria UIL Scuola RUA  
Siano Maria UGL Scuola  
Ai Rappresentanti territoriali delle OO.SS. Comparto Scuola:  
o FLC/CGIL - CISL/SCUOLA - UIL/SCUOLA - GILDA/UNAMS - SNALS  
Atti –  
Albo Sito web  
E p.c. Al DSGA

### **OGGETTO: Convocazione RSU per avvio Contrattazione integrativa a.s. 2022/2023 di cui art. 7 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018**

Le SS.LL. sono convocate in data 17/11/2022 alle ore 10 presso l'ufficio di presidenza sito nel plesso centrale scuola secondaria di primo grado per l'avvio Contrattazione integrativa di cui art. 7 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 a.s. 2022/2023 con il seguente Odg:

- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS);
- criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (bonus per il merito dei docenti);
- criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Anna DELLO BUONO  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2, D.lgs n.39/93