



**Istituto Comprensivo Statale "ENRICO FERMI"**  
**Via Cervino – 81023 – Cervino (CE)**  
**Tel. 0823/312655 – Fax. 0823/312900**  
**e-mail [ceic834006@istruzione.it](mailto:ceic834006@istruzione.it) – [ceic834006@pec.istruzione.it](mailto:ceic834006@pec.istruzione.it)**  
**Cod.Mecc.CEIC834006 ---C.F. 80011430610**  
**Codice Univoco Ufficio 20ATRG**  
**SITO: <http://www.istitutocomprensivofermicervino.gov.it>**

Prot. n.202/C15

Cervino , 16/01/2017

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17**

### **PREMESSO CHE**

- in data 28 Dicembre 2016, il Dirigente scolastico dell' "I.C.E.Fermi" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, comma 2 lett. j, k, l, ;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- il contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.
- in data 16/01/2017 il Direttore dei SS.GG.AA. ha redatto la relazione tecnico-finanziaria alla Contrattazione Decentrata di Istituto a.s. 2016/2017

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- 📁 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009( biennio economico 2008/2009);
- 📁 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- 📁 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- 📁 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- 📁 VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8,

- comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 19/03/2013;
- ☞ VISTA la deliberazione n. 1 del Consiglio di Istituto del 28/10/2016-vervale n. 11/2016, relativa all'adozione del PTOF ;
  - ☞ VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
  - ☞ VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore dei SS.GG.AA. con nota prot. n. 3541/C15 del 19/11/2016 e adottato dal Dirigente Scolastico in pari data.
  - ☞ VISTA la comunicazione MIUR prot. n 14207 del 29/09/2016 avente come oggetto "A.F.2016- a.s. 2016/2017 Avviso assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo e didattico ed altre voci ( Programma Annuale 2016 –periodo settembre-dicembre e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo e didattico ed altre voci del Programma Annuale 2017- Periodo Gennaio-Agosto 2017;
  - ☞ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 28/12/2016 coerente con le materie oggetto di contrattazione ( disposizioni legali e norme contrattuali)

## R E L A Z I O N A

### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione dell'intesa</b>	28/12/2016
<b>Data di stipulazione del contratto</b>	28/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza vigenza del contratto</b>	A.S. 2016/2017 Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione.  Il contratto rimane comunque in vigore fino a nuova negoziazione.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO – prof.ssa Patrizia Merola Componente RSU: Ins: Piscitelli Antonella SNALS Ins: Dell'Aversana Giovanna CISL  Sig. Vincenzo Pellino CISL

		<p>Rappresentanti territoriali e terminali associativi delle Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - Cgil, Cisl, Uil Snals.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'intesa: Cisl, Snals</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Docente e ATA dell'I.C.Fermi di Cervino
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Formazione delle classi e determinazione degli organici (informative)</p> <p>b) Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>c) Utilizzazione dei servizi sociali;</p> <p>d) Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa;</p> <p>e) Ritorni pomeridiani per il Personale ATA;</p> <p>f) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</p> <p>g) Trasparenza amministrativa;</p> <p>h) Patrocinio e diritto di accesso agli atti;</p> <p>i) Scioperi;</p> <p>l) Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.</p>
<b>Rispetto procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'intesa relativa al Contratto stipulata il 28/12/2016 è stata inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011 Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09.
<b>Eventuali osservazioni</b>		<p>La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite</p>

"imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;  
 c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;  
 d) dalla compatibilità economico-finanziaria;  
 e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>			
<b>Premessa</b>	<p>Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSSMIUR allegata al CONI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.</p> <p><b>La parte normativa</b> delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.</p> <p>L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione</p>		
	<p>delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.</p> <p><b>La parte economica</b> determina che l'impiego dei fondi disponibili (fondi MIUR, ecc) sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.</p> <p>L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono al nostro Istituto Comprensivo.</p>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>	<b>Riferimenti all'interno del contratto integrativo</b>
	Relazioni sindacali: bacheca sindacale	CCNL 2007 (artt. 3-8) — art. 54 D. Lgs. 150/09	Art. 6, comma 1

<b>Relazioni e diritti sindacali all'interno dell'Istituzione scolastica</b>	Attività sindacale		Art. 6, comma 3
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 — art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 — Accordo Coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale	Art. 6, comma 2
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) — CCNQ del 26.9.2008	Art. 6, comma 2
	Adempimenti e servizi minimi in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e Integrata dalla L. 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999	Art. 6, comma 6
<b>Fondo d'Istituto e trattamento economico accessorio</b>	Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007	Artt. 4 e 9
	Risorse del Fondo d'Istituto e criteri per la ripartizione delle risorse	art. 6 del CCNL 2007	Art. 11, comma 1 e 2
	Compensi per le attività aggiuntive dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007	Art. 11, comma 3
	Determinazione dei Compensi per le funzioni strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007	Art. 11, comma 5
	Attività aggiuntive del personale ATA	art. 88 del CCNL 2007	Art. 11, comma 5
	Compensi per incarichi specifici del personale ATA	art. 47 del CCNL 2007	Art. 11, comma 6
<b>Attuazione della normativa in materia</b>	Campo di applicazione ed obblighi in materia di sicurezza	Art. 73 del CCNL 2007 – artt. 47 e 50 del D.Lgs. 81/2008 – CCQ del 07/05/1996	Art. 11, comma 1
	Servizio di prevenzione e sorveglianza sanitaria e sorveglianza sanitaria	Art. 72 del D. Lgs. 81/2008 – artt. 36-37 del D.Lgs. 81/2008	Art. 10, comma 3

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) costituisce la dotazione finanziaria erogata

dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi e nel Programma Annuale, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico curricolare e trasversale).

Tutte le componenti della scuola sono coinvolte, nella distribuzione delle risorse, al conseguimento di obiettivi a livello didattico, a livello gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza (art. 39, *Natura premiale della retribuzione accessoria*). I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a fronte di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione svolta.

#### **Risorse Complessive (Fisse e Variabili).**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016, al lordo dipendente, sono determinate come segue:

	<b>Risorse anno scolastico 2015/2016 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 35.021,18
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.472,01
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.712,85
Ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti Attività complementari di educazione fisica ( ART.87 ccnl 29/11/2007)	€ 1.998,09 (ore di sostituzione colleghi assenti, il budget per le attività compl.ri di ed. fisica non è ancora stato comunicato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.204,13</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.610,04
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 44.814,17</b>

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati

conseguiti. Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati, le somme si intendono lordo dip.te:

- Per quanto attiene alle funzioni strumentali al PTOF, sono state individuate n° 5 aree di competenza, cui attengono n°5 docenti. Si concorda, in relazione agli impegni programmati, di distribuire le risorse spettanti nel seguente modo:
  - "Area 1" € 894,402
  - "Area 2" € 894,402
  - "Area 3" € 894,402
  - "Area 4" € 894,402
  - "Area 5" € 894,402
- Per gli Assistenti Amministrativi sono stati definiti n. 3 incarichi specifici ,non equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuno dei quali si destina la somma rispettivamente di € 300 - € 206,42 -€ 206,42
- Per i Collaboratori Scolastici sono stati definiti n. 8 incarichi specifici, non equivalenti in termini di onere lavorativo, a 2 incarichi la somma di € 175,00.cd a 4 incarichi la somma di € 100,00 cd e a 2 incarichi la somma di € 125 cd

Il budget relativo al Fondo di Istituto, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA , del fondo accantonato per sostituzione DSGA viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale:

- personale docente: 70% pari ad € 22.242,50
- personale ATA 27% pari ad € 9.532,50
- fondo di riserva da contrattare € 1.216,22

### **Sez. C — effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani — criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

<b>Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</b>
--

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
---

- |  |
|--|
| ➤ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata |
|--|

- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile c/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere "premierale" in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

**progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) valutazioni**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. L'attività gestionale dell'Istituto è finalizzata alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.).

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

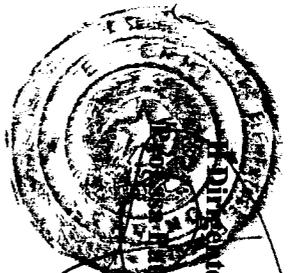
Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i **risultati attesi**:

**Diritti sindacali**

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione ai diritti sindacali.

Cervino 16/1/2017



Direzione Scolastica  
Provinciale di Genova

*[Handwritten signature]*